

## MODALITES DE PARTICIPATION DU STAGIAIRE A LA FORMATION E2C

### 1 – OBJET

L'objet du présent contrat est de définir les modalités de participation du stagiaire à la formation de :

Action de préformation et préparation à la vie professionnelle

Organisée par :

L'E2C Artois

### 2 – DEFINITION DE LA FORMATION

L'organisme de formation s'engage **avec le concours financier de la Région et du FSE s'il y a lieu** d'organiser et assurer la formation suivante :

Mettre en place un parcours individuel et professionnel sur une période de 9 mois proposant remises à niveau, acquisition de compétences et alternance en stage.

Conformément au contenu pédagogique présenté et conformément à la réglementation de la certification visée s'il y a lieu.

L'organisme de formation s'engage à ne demander **AUCUNE** participation financière au stagiaire. Gratuité totale pour les stagiaires pour la formation, les examens et aussi :

- Les équipements
- Les outillages
- La matière d'œuvre
- Le livret du stagiaire
- Les supports pédagogiques
- Les visites médicales obligatoires prévues au code du travail, ainsi que les visites médicales obligatoires prévues dans le domaine du Transport

**Le coût de la formation représente pour le financeur : 5 467 €**

### 3 – NATURE ET CARACTERISTIQUES DE LA FORMATION

L'action formation a pour objectifs(s) :

Proposer au stagiaire un parcours individualisé dans un dynamique collectif en s'assurer de développer les objectifs suivants :

- Capacité à développer une image positive de soi (estime, affirmation et confiance en soi),
- Être capable de montrer des comportements et des attitudes appréciées du monde Professionnel,

- Découvrir le milieu de l'entreprise et déterminer une orientation professionnelle,
- Élaborer et défendre un projet professionnel en vue de le valider,
- Développer le sens de l'autonomie, de l'engagement, des responsabilités,
- Capacité à se fixer ses propres objectifs personnels et professionnels,
- Capacité à identifier et planifier les moyens d'action

Cette formation se réalisera en : (cocher la ou les modalités)

- Présentiel en groupe
- Présentiel individuel
- FOAD
- Accès au centre de ressources

A l'issue de la formation (attestation, diplôme...) sera délivré(e) au stagiaire.

- Une attestation de fin de formation,
- Une attestation de compétences et un portefeuille de compétences socioprofessionnelles

Le programme de l'action de formation est remis au stagiaire.

L'Organisme de formation informe et permet au stagiaire de s'inscrire, s'il y a lieu, à la certification visée ou à une procédure de validation d'acquis.

#### 4 – LE NIVEAU DE CONNAISSANCES PREALABLES

Afin de suivre au mieux l'action de formation précitée, l'organisme de formation vérifie les pré-requis à l'entrée en formation et informe le stagiaire du niveau requis.

#### 5 – L'ORGANISATION DE L'ACTION DE FORMATION

L'action de formation aura lieu :

Date de début : Selon calendrier ( contacter l'école)	Durée (dont alternance) : 9 mois
---	----------------------------------

La formation se déroulera :

<b>Adresse du lieu de formation :</b> E2C Artois -Arras – Liévin
---

Les conditions générales dans lesquelles la formation est dispensée sont les suivantes :

<p><u>Moyens techniques et pédagogiques mis en œuvre :</u></p> <p><b>Phase Amont :</b> Entretien de motivation pour intégrer le dispositif</p> <p><b>Étape 1 : Période d'essai de 8 semaines dont 2 de stage entreprise (2 mois)</b> Période d'intégration et découverte, de mise en place administrative, d'évaluation sur les Savoirs fondamentaux, de validation de fin de période d'essai.</p>
--

**Étape 2 : Période d'émergence et de définition de projet professionnel (4 mois)**

Explorations, découvertes des métiers, remise à niveau français, mathématiques, Informatique, visites entreprise, projets collectifs, développement personnel, entretiens Individuels, 3 stages de 3 semaines en entreprise.

**Étape 3 : Période de validation du projet professionnel (1 mois)**

Remises à niveau adaptées, évaluations intermédiaires, jury de validation du projet Professionnel, stage de 4 semaines en entreprise.

**Étape 4 : Période d'accompagnement à l'emploi (2 mois)**

Module approfondi de recherche d'emploi, stratégie de prospection, finalisation du Portefeuille de compétences, simulation d'entretien, stage long.

**Modalités de contrôles des connaissances :**

Le stagiaire s'inscrit dans un parcours individualisé durant lequel il vivra :

- La construction de son parcours personnel et professionnel par le biais d'entretiens individuels
- Des évaluations diagnostiques
- La construction et réalisation de son parcours de formation
- Des évaluations continues et intermédiaires en lien avec les divers projets, évènements et scénarios qu'il rencontrera durant son parcours
- Des stages en entreprise avec des évaluations réalisées par les professionnelles
- Une remise de son attestation de fin de formation et/ou son attestation de compétences acquise en fin de parcours

**Noms, qualité et diplômes des intervenants**

BRUYANT Magali (Niv 5)

COQUEL Thomas (Niv 7)

DE MOLENNAR Claire (Niv 6)

DUPONT Cécile (Niv 6)

PAYAGE Sophie (Niv 6)

LOHEZ Peter (Niv 4)

LOT Emmanuel (Niv 5)

MACHU Delphine (Niv 5)

RYBICKI Michel (Niv 5)

DEWIMILLE Virginie (Niv 5)

Cette équipe pédagogique est appuyée ponctuellement par des intervenants experts d'un domaine (professionnel, sociale, culturel, sportif...)

**Un parcours personnalisé est proposé au stagiaire suivant les modalités suivantes :**

Heures en centre	725 h
Heures en entreprise (s'il y a lieu)	630 h

L'organisme de formation assure un suivi régulier et personnalisé de la progression pédagogique du stagiaire. Un emploi du temps est remis au stagiaire.