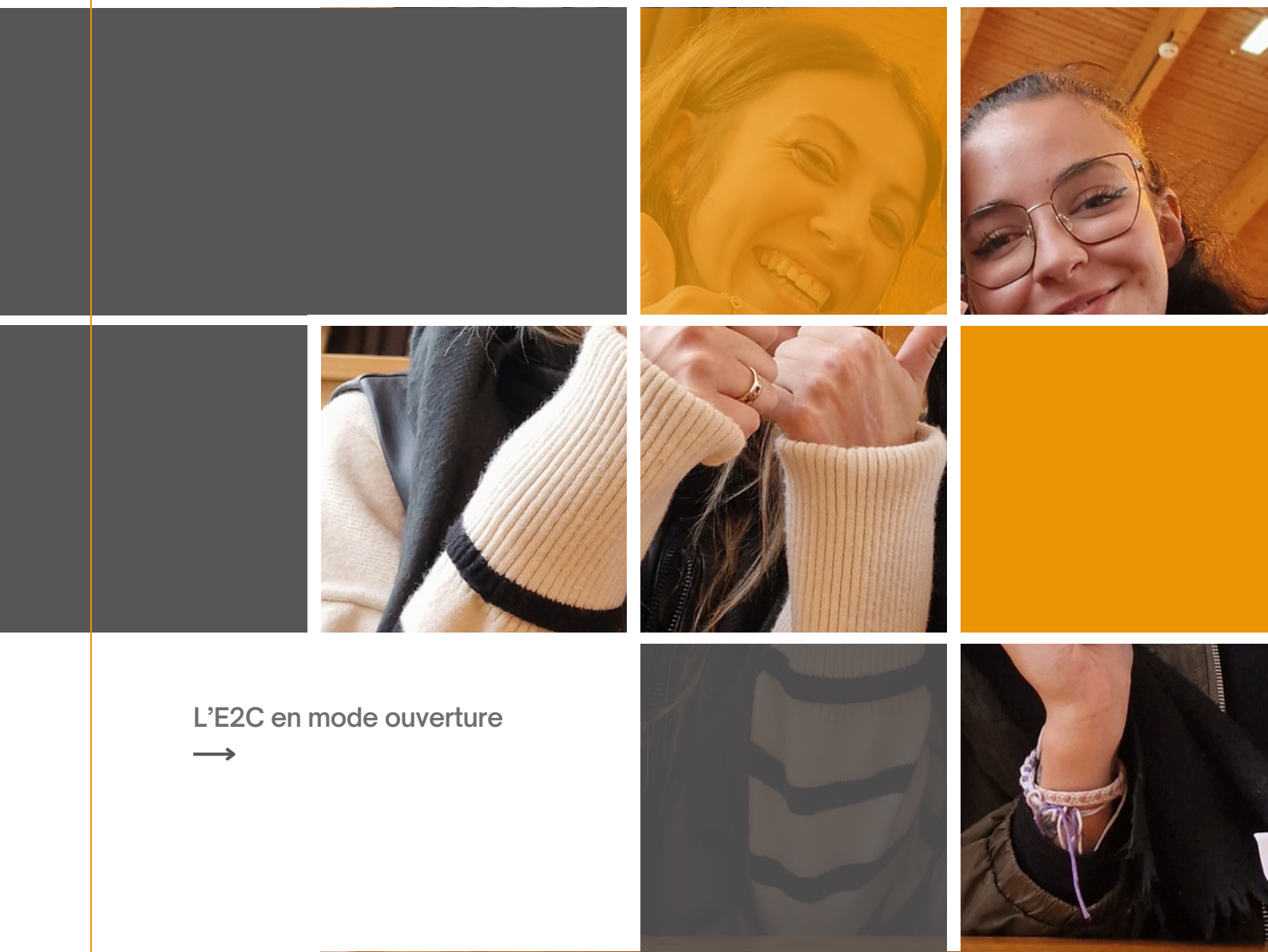




2024

Rapport d'Activité



L'E2C en mode ouverture





C'est avec fierté que je partage aujourd'hui avec vous notre rapport d'activité 2024. Avec énergie et passion, fidèles à nos valeurs, nous avons accompagné durant l'année 273 stagiaires afin de les aider à se construire et à se projeter dans l'avenir.

2024 a été marqué par le renouvellement de notre labellisation « Ecole de la 2ème Chance » et par là même le renouvellement de notre certification Qualiopi. Cette reconnaissance attribuée sans difficulté depuis notre origine est gage de la qualité du travail de nos équipes. Elle témoigne également de la sagesse et de la clairvoyance de nos administrateurs bien éclairés par les retours des acteurs de terrain.

Cette belle harmonie nous permet de conclure 2024 avec un taux de sorties positives de 64%, résultat qui se situe au-delà des moyennes régionale et nationale, et ce malgré les difficultés inhérentes aux publics accueillis.

Triste constat cette année encore : La fragilité de nos stagiaires est de plus en plus prégnante nous obligeant à intégrer dans nos parcours des réponses spécifiques. Les problématiques de santé mentale s'amplifient. L'usage non maîtrisé des réseaux sociaux perturbe. Inondés d'informations pessimistes et anxiogènes, ballottés par des conseils souvent contradictoires, stressés par des contraintes pesantes et incompréhensibles, nos stagiaires ont de plus en plus de mal à se projeter dans l'avenir et à fortiori dans un projet professionnel. L'enjeu d'aujourd'hui est de veiller à ce qu'ils gardent l'enthousiasme et l'envie, qu'ils développent leur esprit critique, qu'ils soient en capacité d'analyser et de se faire leur propre jugement.

L'Humain doit rester notre priorité. C'est la marque de notre école. A l'heure de l'Intelligence Artificielle, il nous faut garder la main et préserver nos savoirs. Former aux outils de demain sans déshumaniser. Nos valeurs ont dans le monde d'aujourd'hui de plus en plus de sens : bienveillance et empathie.

Notre ambition est de nous positionner en véritable acteur de terrain, en lien avec les collectivités et les autres acteurs de l'insertion au service des territoires. Ce travail collectif individualisé par territoire apporte de la lisibilité et de la cohérence à nos actions.

On a pu noter en 2024 une présence toujours plus forte à nos côtés des entreprises, soucieuses de mieux connaître leurs salariés de demain et de participer à leur épanouissement. Merci pour votre engagement ! Merci de nous accompagner au quotidien dans notre école, sur votre terrain ou lors de projets collectifs !

Merci à vous tous Etat, Région, Europe, Département, intercommunalités, entreprises et particuliers qui, malgré vos propres difficultés, nous accompagnez financièrement, pour nous permettre de remplir cette belle mission collective.

2025 s'annonce comme l'année de l'incertitude, ce qui va nous obliger à faire des choix, à définir nos priorités. Nous restons néanmoins optimistes, convaincus de l'intérêt de notre mission, rassurés par les présences nombreuses à nos côtés.

Une chose est sûre : Nous aborderons 2025 avec le même enthousiasme, le même dynamisme et la même passion.

Je vous invite à travers ces quelques pages à partager nos émotions, à mieux comprendre notre engagement, nos convictions et les valeurs qui nous animent, à percevoir les difficultés des publics que nous accueillons et la complexité de nos missions. ”

Jacqueline FAUTH

Présidente de l'E2C de l'Artois



SOMMAIRE

07 C'EST QUOI L'E2C DE L'ARTOIS ?

07 à 14

- Parcours type - Labellisation - Séminaire régional - Life-Skills - Chantier mobilité

15 PÉDAGOGIE EN MODE "PROJET"

....15 à 19

- Des projets 2024 qui animent le parcours des jeunes

20 PARCOURS SPÉCIALISÉS

....20 à 23

- Accompagnement spécifique métier

24 L'E2C ARTOIS EN CHIFFRES

....24 à 29

- Statistiques et résultats sur 2024

30 ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

....30 à 33

- Évaluation des actions effectuées et des défis rencontrés

34 SOURCING

....34 à 38

- Recrutement - territoires d'intervention - Hors les murs

39 PÔLE PARTENARIAT

....39 à 43

- Évaluation des initiatives partenariales en 2024

44 PARLONS RÉUSSITES

....44 à 49

- Envol et si on leur demandait leur avis ?

50 L'EQUIPE DE L'E2C DE L'ARTOIS

....50 à 53

54 REMERCIEMENTS

....54 à 55

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

C'est quoi l'E2C?

Aventure E2C



C'est quoi une école de la deuxième chance ?

Les Écoles de la Deuxième Chance sont l'une des initiatives européennes proposées dans le Livre Blanc "Enseigner et apprendre : vers une société cognitive" présenté par **Édith CRESSON** lors du sommet des Chefs d'État de Madrid de décembre 1995, puis adopté par les Ministres de l'Éducation des États Membres de l'Union Européenne.



L'École de la Deuxième Chance offre une solution pour les jeunes qui abandonnent l'école sans diplôme ou qui n'ont pas ou peu de qualifications. Ces jeunes sont souvent confrontés à des difficultés pour trouver un travail. L'école propose un programme personnalisé basé sur l'alternance en entreprise et l'individualisation de l'apprentissage. Le jeune contribue à la création de son projet de formation et d'insertion professionnelle.

La formation comprend des ateliers pour remédier aux lacunes en matière de connaissances de base et les stages en entreprise permettent de découvrir différents métiers et d'élaborer un projet professionnel.

Durée d'un parcours

Accompagnement E2C 9 mois à 12 mois



Durée

avec un suivi post parcours de 12 mois

Objectifs opérationnels

- Faciliter la construction d'un projet d'insertion réaliste et réalisable.
- Développer les compétences.
- Accéder à un contrat en alternance, une formation qualifiante ou directement à un emploi.



Pourquoi choisir une Ecole de la Deuxième Chance ?

Pour

- L'accompagnement sur mesure du jeune avec une équipe dédiée dans toutes les phases de son parcours
- Ses nombreux partenariats avec des entreprises du territoire
- Les stages pratiqués en entreprise pour tester les métiers et trouver sa voie
- La remise à niveau proposée aux jeunes qui ont quitté l'école
- Le soutien au jeune dans sa résolution de problématiques sociales
- Notre expertise du public et notre travail sur la confiance en soi
- L'aide à chaque jeune pour trouver sa solution professionnelle

Critères d'entrée



ÂGE

**16 ANS JUSQU'À
27 ANS**



DIPLÔME

**PAS OU PEU
DIPLÔMÉ(E)**

au maximum un CAP ou un BAC*



ENGAGEMENT

MOTIVÉ(E)

être en quête de trouver sa solution professionnelle



Un parcours type avec l'E2C

Un parcours E2C s'articule entre des entretiens individuels et des ateliers collectifs sur des thématiques qui visent à renforcer les compétences personnelles et professionnelles des jeunes. Ces ateliers abordent des sujets variés tels que la communication efficace, la gestion des conflits, la remise à niveau, la confiance en soi, et la préparation à l'emploi. Chaque jeune bénéficie d'un suivi personnalisé pour s'assurer qu'il progresse à son propre rythme, avec un soutien adapté à ses besoins spécifiques. Le programme met également l'accent sur l'apprentissage par l'expérience, encourageant les jeunes à s'engager dans des projets concrets qui leur permettent d'appliquer ce qu'ils ont appris dans un contexte réel.

Ils vont vivre : *Notre visée, c'est leur autonomie, qu'ils reprennent le pouvoir sur leur trajectoire*



Balade d'intégration !

Une sortie "micro-projet" est organisée par les jeunes en début de parcours pour faire connaissance avec son groupe

01 Entretien référent

Un premier échange essentiel pour connaître le jeunes : son parcours, ses acquis, ses axes d'amélioration, ce qu'il vise.



02 Diag sociaux :



Des rendez-vous sont organisés avec le référent social pour permettre aux participants d'aborder leurs préoccupations, poser des questions et recevoir des conseils personnalisés.

03 Ateliers C.P.S.



Le jeune participera à 6 ateliers C.P.S. pour s'approprier des notions utiles dans son parcours et sa vie quotidienne. Ces séances visent à développer des compétences en communication, gestion du stress et travail d'équipe, essentielles à son intégration professionnelle et sociale.

08 Stages

Les jeunes réaliseront des immersions en entreprise pour affiner leurs choix professionnels et comprendre les exigences du monde du travail. Cela leur permettra de tester des métiers et de découvrir différents environnements de travail, avec un accompagnement pour maximiser ces expériences et les intégrer dans leur parcours de formation.

04 Entretien Individuel Stratégique



Le jeune discutera de ses projets avec son référent pour identifier les opportunités et obstacles, et élaborer un plan d'action concret.



05 Et de cycle

À la fin de chaque cycle, le jeune peut échanger avec son référent pour discuter de sa stratégie. Ces entretiens aident à affiner les objectifs, à prendre conscience des réussites, à identifier les domaines à améliorer et à célébrer les progrès réalisés.

06 Séminaire du Groupe SAUTER LE PAS "Y croire et agir" vise à :

- Conscientiser sur leur potentiel
- Encourager la création et la projection vers un projet professionnel motivant
- Stimuler une dynamique d'action concrète et positive

Impacts attendus : Récupérer confiance en soi, identifier ses moteurs internes, apprendre à fixer des objectifs et surmonter les obstacles, explorer sa vision en tant qu'entrepreneur de sa vie et s'affirmer dans un cadre collectif.

273 jeunes ont vécu ce séminaire en 2024 !

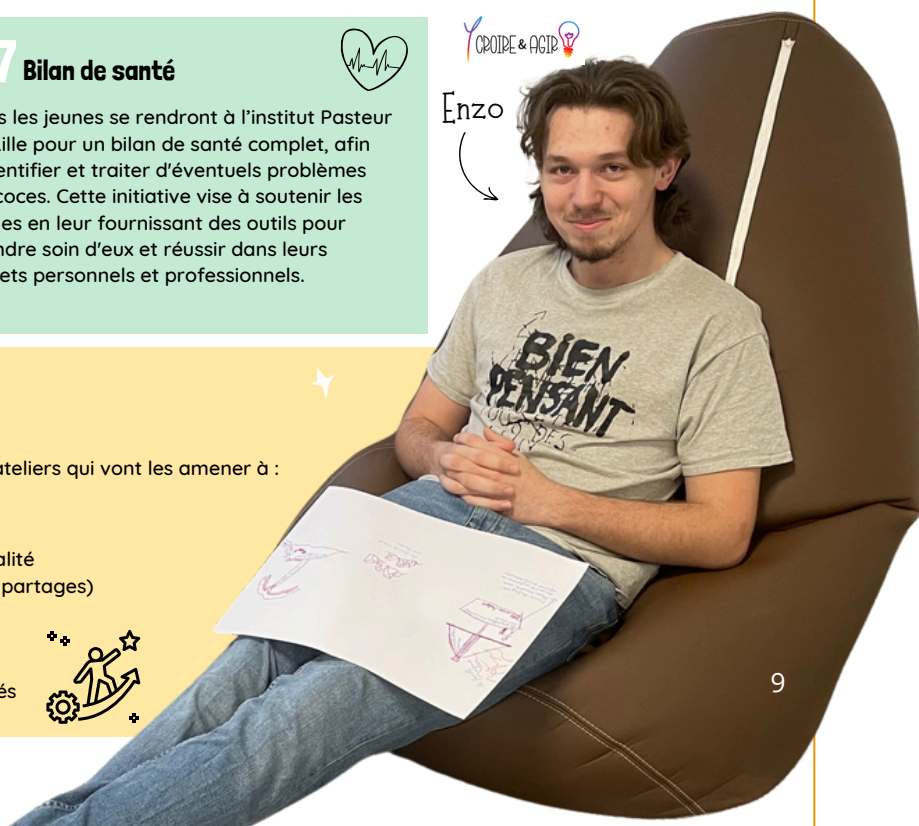
07 Bilan de santé



Tous les jeunes se rendront à l'institut Pasteur de Lille pour un bilan de santé complet, afin d'identifier et traiter d'éventuels problèmes précoces. Cette initiative vise à soutenir les jeunes en leur fournissant des outils pour prendre soin d'eux et réussir dans leurs projets personnels et professionnels.



Enzo



08 Toute l'année ...

Pendant toute la durée du parcours, ils vont vivre des ateliers qui vont les amener à :

- Remettre à niveau leurs savoirs de base
- Les amener à prendre confiance en eux
- Aborder des sujets culturels, de citoyenneté, d'actualité
- Vivre des expériences métiers (découvertes, visites, partages)
- Sortir de leur zone de confort (sport, théâtre, ...)
- Travailler leur mobilité
- Développer leur autonomie et révéler leurs talents
- Découvrir le monde professionnel et ses opportunités

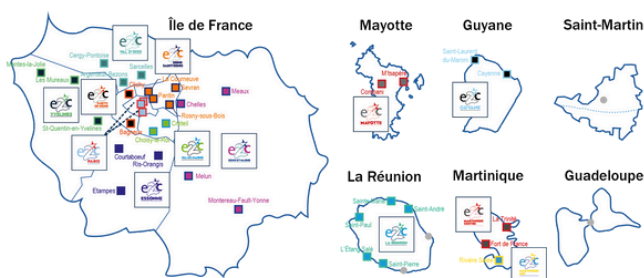
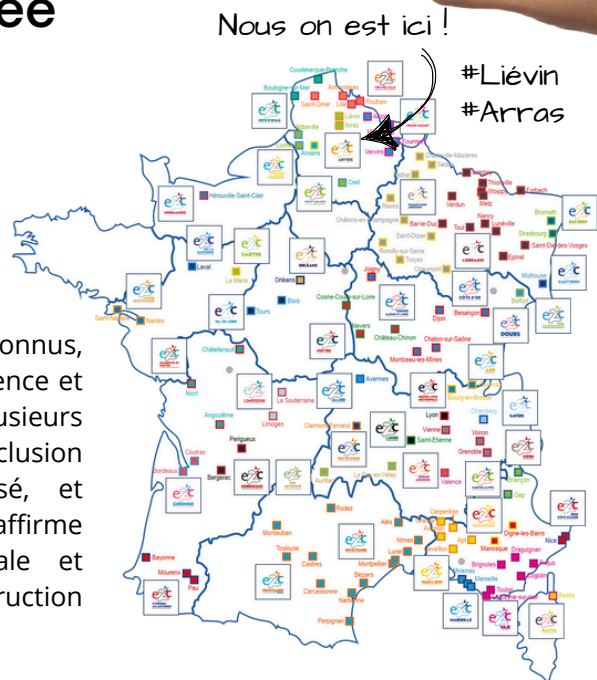




L'E2C de l'Artois labellisée

Les Ecoles de la deuxième Chance font partie du réseau national E2C France. Dans ce cadre, l'E2C de l'Artois a été audité et a obtenu en 2024 pour la 15ème année consécutive le renouvellement de son **label E2C** (avec 12 points forts relevés) et de sa **certification Qualiopi**.

Les efforts déployés par l'équipe ont été reconnus, témoignant de l'engagement constant envers l'excellence et l'innovation pédagogique. En cette année 2024, plusieurs initiatives ont été mises en place pour renforcer l'inclusion sociale, améliorer l'accompagnement personnalisé, et dynamiser les partenariats locaux. L'E2C de l'Artois s'affirme comme un pilier essentiel de l'insertion sociale et professionnelle, contribuant activement à la construction d'une société plus inclusive et solidaire.



Séminaire régional en 2024

Le 06 juin 2024, l'E2C de l'Artois a organisé un séminaire régional des Hauts de France. 130 participants se sont penchés sur la thématique de ce séminaire qui était centré sur les **compétences psychosociales**.

Ce séminaire a permis à 20 groupes de travail de réaliser des ateliers thématiques autour du bien-être au travail, de la pratique de l'Intelligence Artificielle dans nos usages, d'aborder le harcèlement scolaire, et bien d'autres sujets encore !

Une belle occasion de renforcer les liens entre les professionnels des E2C Hauts de France et de poser les bases d'un avenir plus inclusif et bienveillant pour les jeunes qui entrent dans une E2C.



Life-Skills

Les Compétences PsychoSociales (C.P.S) ouvertes à tous

Convaincus qu'une inclusion socioprofessionnelle durable repose principalement sur la capacité d'agir et la mise en mouvement des jeunes, nous veillons à proposer une offre de service toujours plus qualitative et innovante. Notre vision de l'Empowerment est fondée sur la conviction que toutes les personnes peuvent acquérir les capacités leur permettant d'effectuer les transformations nécessaires sur leurs environnements sociaux, économiques, politiques ou écologiques.

- L'ensemble des projets pédagogiques travaillés à l'E2C de l'Artois le sont en incluant le renforcement et le développement des C.P.S. Les life-skills font partie intégrante de notre pédagogie et de notre mode d'accompagnement depuis 2021. Soutenue par le réseau E2C de France, l'E2C de l'Artois établit tous les ans un diagnostic sur les avancées de ce type d'apprentissage.
- En 2024, une refonte de la déclinaison opérationnelle est amorcée sur le travail autour des C.P.S.. Ce travail a permis d'unifier le langage utilisé par l'équipe pédagogique lors de l'animation des ateliers. Cette harmonisation a favorisé une meilleure compréhension et une communication plus fluide entre formateurs et stagiaires.

Adhésion

Les stagiaires qui adhèrent à cette démarche et en comprennent la finalité perçoivent les compétences psychosociales comme un **élément central**, voire déterminant, pour atteindre leurs objectifs.

Partenaires

Depuis 2024, les partenaires sont invités à participer aux ateliers C.P.S. En position d'**apprenants**, ils découvrent pleinement la nature et l'importance des Compétences Psychosociales.

Rayonnement des C.P.S avec nos ambassadeurs

NEW

C'est nouveau ! Nous proposons d'intervenir avec nos ambassadeurs directement au sein des structures d'entreprises ou O.F. Merci à Randstad et E.S.C.T., les premiers à nous avoir accueillis au sein de leurs locaux.



Pour dynamiser les réunions, des jeunes de l'E2C deviennent **"Ambassadeurs CPS"**. Ce sont eux qui animent des ateliers lors de rencontres thématiques sur les C.P.S., jouant un rôle clé dans leur promotion.

offres de services

Même si les Life-skills deviennent déjà un enjeu pour les entreprises et organismes de formation qui s'y intéressent, il nous semble important de promouvoir notre travail.

- Nous offrons à l'ensemble de nos partenaires la possibilité de participer à nos ateliers C.P.S. pour mieux les intégrer dans leur environnement professionnel.
- SIX réunions thématiques C.P.S. (dont 2 externes), ont été proposées aux partenaires entreprises en 2024.

Nous croyons avec conviction que cette offre contribuera à soutenir le développement continu des C.P.S. dans les méthodes de recrutement et dans l'intégration sociale et professionnelle des jeunes.

- 100% des partenaires ayant assisté à une réunion thématique C.P.S se disent très satisfait.
- 100%, à l'issue de la réunion estiment avoir compris les C.P.S.
- 50% veulent aller plus loin et proposent de venir chez eux animer avec nos ambassadeurs une réunion C.P.S. auprès de leurs équipes



VOUS AUSSI ÇA VOUS INTÉRESSE ?
CONTACTEZ-NOUS ICI :
ACCUEIL@E2C-ARTOIS.FR
03 59 99 08 40



4 réunions thématiques CPS organisées à l'E2C de l'Artois : les 16 mai, 13 juin, 06 novembre et 14 novembre 2024



Toutes les mobilités pour tous !

- Un des principaux freins à l'insertion professionnelle concerne souvent la mobilité : de nombreux stagiaires n'ont pas de permis de conduire et certains n'ont jamais utilisé les transports en commun.

Un engagement continu

Tout au long de l'année, l'E2C Artois s'attaque à cette problématique grâce à des partenariats stratégiques. Notre approche vise à développer l'autonomie des jeunes et à éveiller leurs talents, notamment en matière de mobilité.

En 2024 :

- Chaque groupe vit un micro-projet incluant l'utilisation des transports en commun
- Chaque jeune participe à un atelier avec **TADAO**, **ARTIS Keolis** ou la **SNCF**
- **228** jeunes ont eu un diagnostic mobilité
- **60** ont réalisé un road trip mobilité
- **62** ont été sensibilisés à la sécurité routière trotinettes électriques
- **12** vélos ont été prêtés pour aller en stage

Événements autour de la mobilité :

- Organisation d'un **Tour de France à vélo** avec 6 jeunes
- A chaque forum organisé par l'E2C, nos partenaires de la mobilité sont invités à tenir un stand : **SNCF**, **TADAO**, **Micky's Vélos**, **Espace mobilité de l'Artois**, **Conduire Malin**, **Prévention MAIF**, **OPCO Mobilité**.
- Organisation d'un 1er Forum Mobilité (Nœux-les-Mines)

Un projet ambitieux

Pour relever ce défi, nous voulions concevoir une initiative d'envergure, destinée à marquer les esprits. Grâce au soutien précieux de nos partenaires, nous avons pu concrétiser un projet innovant en 2024 : le **1er forum de la mobilité** ouvert à tous, a eu lieu le 10 octobre 2024.

Cette action visait à :

- Sensibiliser le public à l'importance de la mobilité pour l'insertion professionnelle
- Offrir aux jeunes des expériences concrètes et formatrices

Statistiques du forum du 10 oct. 2024



A Nœux-les-Mines, les enjeux de la mobilité expliqués aux plus jeunes

À l'occasion du premier forum de la mobilité qui était organisé ce week-end par l'école de la seconde chance (E2C Artois) au stade de glisse de Loisonnand, les visiteurs étaient nombreux.



Ouvert à tous !



Passer son code de la route à l'E2C c'est possible !

En 2023, l'E2C de l'Artois a établi un partenariat avec le Groupe La Poste pour devenir un "centre d'examen". Grâce à cette collaboration, 18 jeunes ont pu passer leur code directement à l'E2C. À Liévin, 54 % d'entre eux ont réussi du premier coup, tandis qu'à Arras, ce chiffre n'était que de 14 %. Pour augmenter le taux de réussite, nous avons organisé des séances de préparation intensifiée au code en partenariat avec Conduire Malin. À la fin de l'année 2024, 61 sessions de prépa-code avaient été ouvertes pour les jeunes que nous accompagnons.



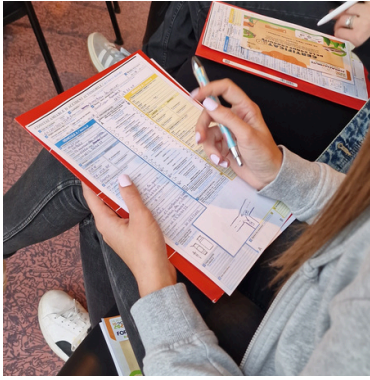
en 2024
18
PASSAGES DU CODE

offres de services

Cette offre de services, destinée aux jeunes engagés dans un parcours E2C, vise à s'élargir et à accueillir des jeunes venant de l'extérieur. Cette volonté s'inscrit dans notre démarche inclusive de favoriser l'accès à la mobilité pour tous.

nos soutiens précieux :





CE QUE L'ON FAIT

Mode “projets”

Approche globale



Postulat pédagogique de l'E2C

L'École de la Deuxième Chance (E2C) de l'Artois propose une pédagogie innovante et concrète, centrée sur des projets visant à développer les compétences et l'autonomie des jeunes. En 2024, l'équipe pédagogique a mis un accent particulier sur **les obstacles du quotidien qui freinent l'accès à l'emploi**, adoptant une approche globale et personnalisée.

Une pédagogie expérientielle et inclusive

- L'E2C s'appuie sur une approche par compétences (APC), favorisant l'apprentissage pratique et expérientiel. Cette méthode permet aux jeunes de développer des compétences concrètes à travers des projets sociaux, culturels ou professionnels, tout en renforçant leur autonomie.
- Les parcours sont individualisés, combinant formation théorique et immersion en entreprise. Chaque stagiaire bénéficie d'un accompagnement personnalisé par un formateur référent, garantissant un suivi adapté à ses besoins spécifiques.

Une vision positive des jeunes

- L'E2C part du principe que chaque jeune possède un potentiel unique. **Plutôt que de se concentrer sur ce qu'ils ne savent pas faire, l'équipe pédagogique valorise leurs acquis et leurs qualités**, les considérant comme des pairs à soutenir.
- L'objectif est d'aider les jeunes à découvrir et exploiter leur potentiel pour devenir des citoyens actifs et engagés dans la société.

L'E2C de l'Artois se distingue par son approche pédagogique centrée sur l'action, le soutien individualisé et la valorisation des jeunes. Elle œuvre pour leur insertion durable dans la vie professionnelle et citoyenne.

Les projets pédagogiques 2024

Actions concrètes en 2024

- L'accompagnement a intégré des solutions aux freins à l'emploi tels que la mobilité, la confiance en soi ou le manque d'expérience professionnelle.
- Des stages en entreprise, des ateliers pratiques et des événements collaboratifs ont permis aux jeunes de mieux comprendre le monde professionnel et de s'y préparer efficacement.

Quelques projets marquants sur 2024 :





#Culture

Musée du Louvre Lens : 10 jeunes ont réalisé un cartel vidéo.

Un bon prétexte pour mobiliser des compétences, mettre un pied dans un musée et explorer des métiers : ébéniste d'art, vidéaste, médiateur.

Bonus du projet : invitation au vernissage de la nouvelle galerie du temps et invitation au Louvre de Paris.

#Sports

De nombreux jeunes qui commencent leur parcours ne s'adonnent pas à des activités sportives. Il est essentiel de leur redonner le goût du sport afin qu'ils soient en meilleure forme dans le cadre du parcours E2C. Cette année, ils ont eu l'occasion de pratiquer diverses activités telles que: **escalade, vélo, randonnée nocturne, paddle, CrossFit, basket ball, canoë et la boxe.**



#Budget



Parce qu'ils vont bientôt intégrer le monde du travail, il est essentiel de les préparer ! **Chaque groupe** entrant à l'E2C participe à des ateliers sur la gestion d'un budget au quotidien. Ces ateliers sont basés sur les ressources de la Fédération Française bancaire, qui propose son jeu Dilemme, et un banquier est présent pour animer ces sessions.

#Santé - alimentation saine

Parce que manger sainement contribue à une meilleure qualité de vie et donc à se sentir mieux, chaque groupe va vivre des recettes du succès. Des courses à l'assiette, les jeunes vont se mettre au fourneau en préparant des recettes et en dégustant leurs préparations. **15** recettes du succès organisées en 2024.



#Mobilité

La réussite des jeunes dans leur parcours vers l'emploi va aussi reposer sur leur capacité à se déplacer. Tous les moyens de transport, tels que le permis, le vélo, le bus et le train, sont abordés. **Chaque groupe** organise un micro projet, incluant une sortie culturelle et sportive, généralement à Lille, en utilisant le train et le métro, souvent pour la première fois.

#Numérique

Google Ateliers Numériques



Réduire la fracture numérique dans un monde de plus en plus digitalisé. Chez les jeunes, cela nécessite de les accompagner dans l'acquisition de compétences qui vont au-delà des simples réseaux sociaux. Cela se réalise grâce à des ateliers sur le codage, la gestion de l'e-réputation (avec Google), l'utilisation de Canva, et le développement d'outils pour la recherche d'emploi. Chaque année, nous encourageons les jeunes à concevoir des objets utiles en 3D pour les personnes vulnérables, afin de renforcer également leur engagement citoyen.

Challenge Numérique

3 journées

Créa 3D

3 projets citoyennetés

Robotique 17 ateliers

#Orientation

"THE VOICE" à l'E2C !

En 2024 pour travailler avec les jeunes sur la présentation de leur parcours professionnel, nous avons organisé un exercice pédagogique de présentation qui a pour but de négocier un stage avec les entreprises partenaires présentes et membres du jury. Avec **XPOLogistics**



Je te veux dans mon équipe !



FOCUS SUR ...

1 Roule et Nettoie

Un projet d'envergure a été mené en 2024 ! Une aventure extraordinaire de six jeunes de l'E2C Artois qui ont entrepris un tour de France à vélo. Leur périple, axé sur la sensibilisation à la gestion des déchets, la préservation de l'environnement et le recyclage, a été marqué par des rencontres enrichissantes avec diverses écoles E2C en France. Cette action a été suivie par des écoles primaires de l'Artois. Un film a été créé à partir de cette expérience. Il a été projeté à Cannes en décembre 2024 et sera projeté au cinéma Pathé de Liévin en janvier 2025.

Cette initiative a bénéficié du soutien précieux de partenaires tels que la fondation Décathlon, La MAIF, la BNP, la Cité Educative de la Ville de Liévin, le réseau E2C France, la ville d'Arras, le Cinéma Pathé de Liévin et la fondation CARREFOUR.



95 SÉANCES
EN 2024

2 Boîte à outils pédagogique - Apprendre ou à laisser

Trop de jeunes ressentent une appréhension à l'idée d'entrer dans une entreprise, ce qui constitue un obstacle à l'accès aux stages. Pour remédier à cela, six ateliers axés sur la déstigmatisation ont été mis en place, ainsi qu'une mallette pédagogique dédiée à l'insertion socio-professionnelle des jeunes, avec pour objectif de :

- Inviter les partenaires pour renforcer les liens
- Ludifier les outils en impliquant les jeunes
- Casser les stéréotypes
- Faciliter l'intégration en entreprise
- Renforcer la connaissance du monde économique et de l'entreprise

Ateliers 2024 avec



3 Moov'elles FONDATION nexity

Avec la marraine 2024, Caroline BERTRAND, ADECCO Lens

Souvent victimes de harcèlement scolaire, de phobie, d'échecs, les jeunes femmes accompagnées à l'E2C se dévalorisent et mettent plus de temps à rebondir.

Elles ont besoin de reprendre de l'assurance. Pour cela, nous avons identifié des actions multiples qui améliorent l'estime de soi, la confiance et donc l'employabilité.

En 2024, des actions sur l'estime de soi, le sport, la santé et la confiance en soi ont été mises en place, favorisant une dynamique positive et une meilleure intégration des jeunes femmes dans le monde professionnel.



4 Les 20 ans du réseau E2C France

Un beau moment partagé avec l'ensemble des E2C en France. 20 ans que le réseau est à nos côtés pour promouvoir, améliorer, faire grandir les E2C en France. On ne pouvez pas manquer ça ! L'occasion de saluer l'ensemble du travail fait sur l'insertion professionnelle des jeunes qui saisissent une deuxième chance de réussir !

20 000€ reçus ce jour-là pour notre projet Roule et Nettoie !



#codedelaroute



#confiancensoi



#CPS



#RouletNettoie



#Sport



#Estimesoisi



#orientation



#Handisport



#Robotique



#20ansE2CFrance



#Recettesdusuccès



#numérique



#moov'elles #numérique3D



Parcours spécialisés

Accompagnement spécifique métier



Parcours spécialisés

6 Parcours spécialisés Site Arras et Liévin

En 2024, l'E2C de l'Artois a poursuivi son engagement envers l'insertion professionnelle des jeunes en organisant **six parcours spécialisés**. Ces programmes, ont été conçus pour répondre directement aux besoins des entreprises locales. Ces parcours métiers offrent aux stagiaires une formation ciblée, combinant **l'acquisition de compétences spécifiques et une expérience pratique en entreprise**. Cette approche permet non seulement de développer les talents nécessaires dans des secteurs en tension, mais aussi de faciliter l'intégration professionnelle des jeunes sans qualification. Grâce à ces initiatives, l'E2C de l'Artois renforce son rôle de passerelle entre les jeunes en recherche d'opportunités et les employeurs en quête de talents, contribuant ainsi à dynamiser l'économie locale et à offrir des perspectives d'avenir.

- **Industrie** : 14 jeunes ont suivi un parcours qui sensibilisent au métier de l'industrie. Ce G.D.I. a été soutenu par la **Communauté d'Agglomération de Béthune Bruay Artois Lys Romane, Blackstar et Alliance Emploi**.
- **Pâtisserie** : Soutenu par la **Fondation Valrhona** depuis plusieurs années, Graines de pâtissier a été lancé en 2024 à Arras et à Liévin. Ce programme spécialisé s'organise autour de cours théoriques à l'E2C et 17 jeunes se sont exercés dans des ateliers techniques avec notre partenaire **Ensemble Baudimont** avec le chef **FONTAINE**. Merci au parrain le chef **Maxime MONEL, Hôtel ANAGRAM**.
- **Bâtiment** : 13 graines de bâtiment ont démarré en janvier 2024. En partenariat avec nos porteurs de projets : **Maisons et Cités** et la **Fondation Impala Avenir**, les jeunes ont pu s'exercer dans les ateliers techniques du centre **AFPA** de Liévin.
- **Restauration** : Métiers porteurs, le service en salle et les métiers de la cuisine ont pu être mis à l'honneur pendant ce parcours spécialisé. 6 jeunes ont bénéficié de ce parcours avec comme marraine **Carole DELBECQ**, Responsable de restaurants.
- **Commerce** : ce parcours qui a démarré en septembre 2023 et s'est terminé en 2024, a accueilli 15 jeunes, avec l'enseigne **BOULANGER** et l'organisme de formation **LAHO**. Ils ont pu se concentrer sur les métiers de la vente.
- **Transport et logistique** : Avec nos partenaires **XPO** et l'organisme de formation **AFTRAL**, 6 jeunes ont pu vivre de nombreuses expériences sur ses métiers.



71 jeunes
ont suivi un parcours
spécialisé en 2024

83%

d'entre eux ont trouvé une
alternance, un emploi ou
une formation diplômante
ou qualifiante.

*post parcours inclus



Parcours spécialisés

Formation en tripartite
E2C / O.F. / Entreprise

**4 MOIS
POUR TESTER
LES METIERS**

OBJECTIF : TROUVER UN JOB / ALTERNANCE



#Grainesdepâtissier

#Geek du bâtiment



#Grainedepâtissier



#Grainederestaurant



#Grainedecommerce



#Grained'industrie

NOS STATS 2024

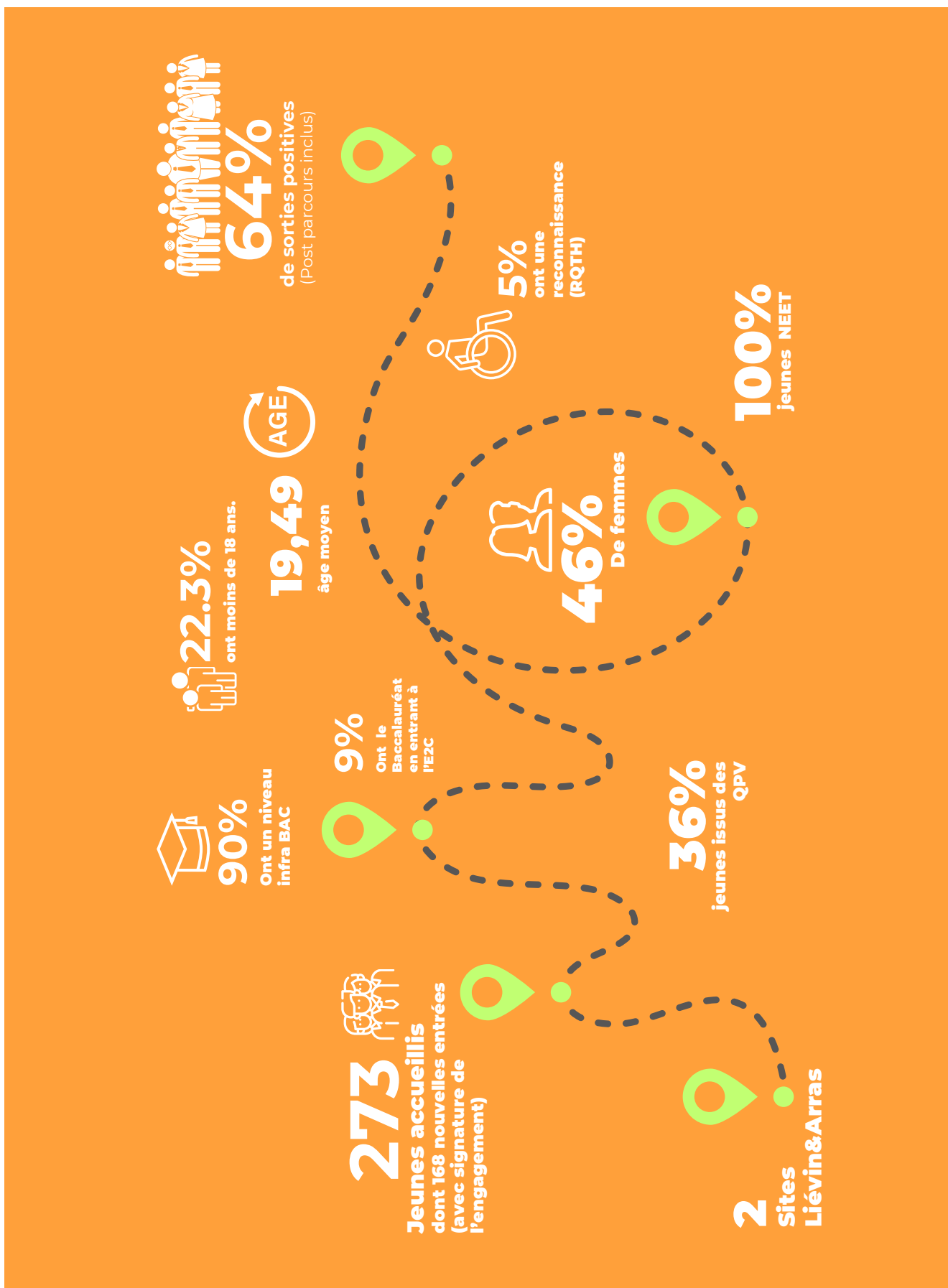
L'E2C en chiffres

Nos résultats E2C 2024



2024 EN CHIFFRES

Caractéristiques des publics accueillis

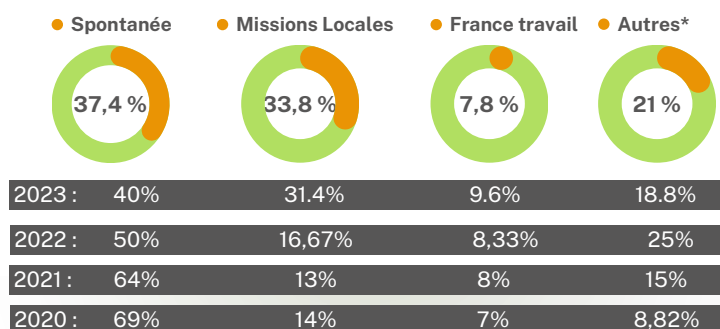


TYPOLOGIE DES ENTRANTS

“ En 2024, 100% des jeunes accueillis à l'E2C sont des NEET (ne sont ni en emploi, ni en étude, ni en formation). ”

Ce chiffre met en lumière la nécessité d'agir pour leur offrir des opportunités, ces jeunes étant souvent freinés par un manque de compétences, d'expérience ou par des obstacles financiers et géographiques.

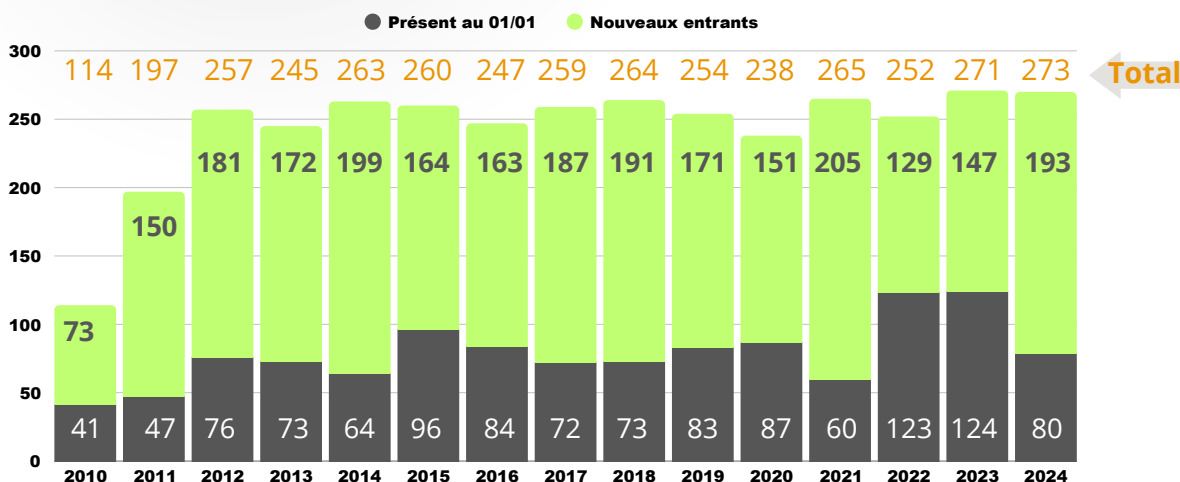
Evolution volume orientation par prescripteurs



Autres* : EPDEF, services de prévention, foyers, PJJ, Associations (...)

La part des positionnements de la part de nos partenaires "Mission Locale" augmente encore en 2024. Le travail de fond réalisé par notre chargé de sourcing et de relations partenariales porte ses fruits. Cette collaboration renforcée a permis de mieux cibler les jeunes en situation de décrochage scolaire, facilitant leur réintégration dans des parcours adaptés à leurs besoins.

Évolution du nombre de stagiaires accueillis depuis la création de l'école



Évolution positive et expansion de l'E2C de l'Artois

L'E2C de l'Artois a connu une croissance de ses recrutements ces deux dernières années, marquée par une augmentation significative du nombre de stagiaires et une diversification de ses programmes.

Stabilisation de la fréquentation

En 2024, l'E2C de l'Artois a accueilli 273 jeunes, témoignant d'un chiffre stable des inscriptions. Cette stabilisation est le fruit d'efforts soutenus en matière de visibilité et de recrutement suite à la création de poste de chargé de sourcing et de relations partenariales en 2022.

Expansion géographique

L'école a lancé des programmes "hors les murs" pour étendre sa portée :

- À Hénin-Beaumont : Une deuxième édition a été mise en place en 2024, proposant 14 places.

Ces initiatives démontrent la volonté de l'E2C de se rapprocher des jeunes dans différentes localités.

Diversification des profils

Tout en maintenant son cœur de cible - les jeunes de 16 à 27 ans sans emploi, sans diplôme et sans qualification - l'E2C de l'Artois a élargi son offre pour inclure des jeunes ayant jusqu'au niveau BAC dans ses programmes

Entrées 2024

273

+2 (2023)

Âge et sexe

Site d'Arras :

- 104 stagiaires accueillis
- moyenne d'âge : 19.24 ans
- 35.6% de femmes et 64.5% d'hommes

Site de Liévin :

- 169 stagiaires accueillis
- Moyenne d'âge : 19,74 ans
- 53% de femmes et 47% d'hommes



Provenance du public par site

104 stagiaires accompagnés sur le site d'Arras :

26,9 % des stagiaires (28 jeunes) sont issus des QPV

- 58.65% issus de la CUA,
- 29,5 % issus CA de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane (CABBALR)
- 3,8 % issus du CC des Campagnes de l'Artois
- 2,9 % issus du CC du Sud Artois
- 2,9 % issus de la CALL (Lens - Liévin)
- 1,9 % issus du CC du Ternois
- 0.96 % issus de la CAHC (Hénin Carvin)
- 3.84% issus d'Osartis Marquion

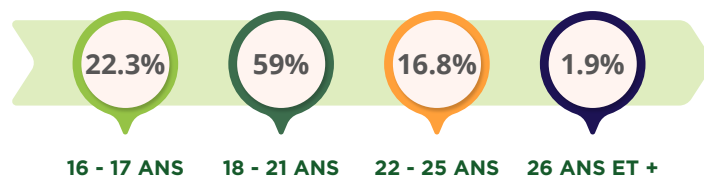
169 stagiaires accompagnés sur le site de Liévin :

37.87% des stagiaires sont issus des QPV (37% en 2023)

- 72.8% issus de la CALL (Lens - Liévin)
- 4,7% issus CA de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane (CABBALR)
- 22% issus de la CAHC (Hénin-Carvin)
- 0.05% issus d'Osartis Marquion

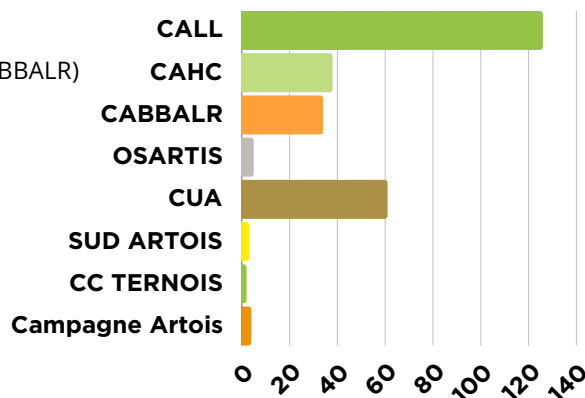


En 2024 **36%** des jeunes accompagnés sont issus de **Quartiers Prioritaires de la Ville** (2023, 34%) à l'échelle de l'Artois.

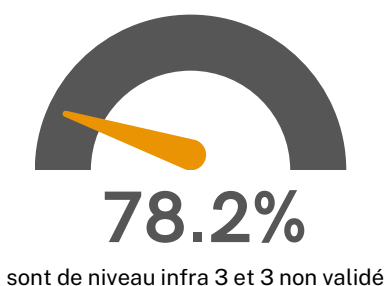


À noter un taux de mineurs de 22,34 % (23 % en 2023), avec 20 % sur le site de Liévin et une représentation plus marquée de ce public sur le site d'Arras, qui atteint 26 %. En 2024, la répartition des hommes est plus élevée sur le site d'Arras, atteignant 64,5 %. Ce chiffre s'explique par une plus grande proportion d'hommes parmi les parcours spécialisés proposés sur Arras, comme l'industrie et le transports, qui attirent davantage les hommes que les femmes.

Provenance des stagiaires site d'Arras et de Liévin



Niveau scolaire



- 78.2% du public accueilli sont d'un niveau infra 3 et 3 non validé (2023 : 81%), nous répondons à l'objectif de performance établi par l'État qui est de 85%, et ce en continuité des années précédentes (88% en 2022 et 63% en 2021).
- L'E2C de l'Artois a, depuis peu, accueilli de nouveaux jeunes diplômés du BAC, constituant désormais 9% de son effectif total (5% en 2023).

Résultats 2024

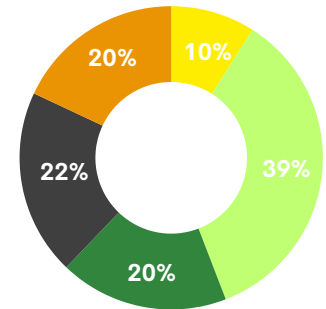
64%

sorties positives post-parcours

273

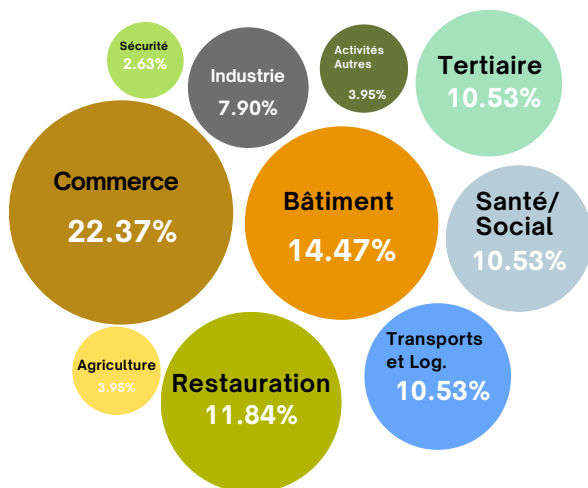
stagiaires accompagnés

	2024		2023		2022	
★ Sorties positives	94	64%	92	69%	84	76%
Formations diplômantes	32	22%	39	29%	29	26%
Contrats de travail	31	21%	30	23%	20	18%
<i>dont CDI</i>	12	8%	15	11%	5	5%
<i>dont CDD (ou intérim) de 2 à 6 mois</i>	4	3%	7	5%	4	4%
<i>dont CDD (ou intérim) de 6 mois et +</i>	15	10%	8	6%	11	10%
Contrats de travail en alternance	30	20%	21	16%	33	30%
<i>dont contrat d'apprentissage</i>	28	19%	17	13%	25	23%
<i>dont contrat de professionnalisation</i>	2	1%	4	3%	8	7%
Contrats aidés	1	1%	2	2%	2	2%
En création d'entreprise	-	-	-	-	-	-
★ Sorties dynamiques	15	10%	20	15%	6	5%
CDD (ou intérim) < 2 mois	2	1%	10	8%	2	2%
Service civique	5	3%	4	3%	-	-
Formations préqualifiantes	4	3%	-	-	-	-
Réorientation structures d'insertion spécifique	3	2%	6	5%	3	3%
Réorientation dispositif d'ACP création d'entreprise	1	1%	-	-	1	1%
★ Sorties sans solutions	57	39%	45	34%	38	34%
<i>Abandons & exclusions</i>	27	19%	31	31%	22	20%
<i>Sans solution</i>	30	20%	14	11%	16	14%



- Sorties en contrats de travail
- Sorties Dynamiques
- Sorties en Formation
- Sorties sans solution
- Sorties en Alternance

Par secteur d'activité



évolution taux de sortie +	Hauts de France				
	Liévin	Arras	Artois	Hauts de France	France
2020	60%	67%	62%	59%	60%
2021	60%	70%	63%	59%	64%
2022	69%	80%	73%	61%	63%
2023	59%	67%	63%	58%	62%
2024	62%	67%	64%	59%	61%



Avec une forte connexion avec le monde de l'entreprise, avec 30% du temps de parcours en immersion professionnelle et un travail sur l'autonomie, l'estime de soi et la citoyenneté des jeunes : Grâce à cette approche holistique, nous sommes fiers d'annoncer que **deux jeunes sur trois trouvent une solution durable** à l'issue de leur parcours à l'E2C Artois

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Volet social

On les écoute



VOLET SOCIAL

**Psychologue**

Intervention bimensuelle sur Liévin et permanence CMP sur Arras de 2 à 3 fois par mois

Sophrologue

23 ateliers dans l'année

Livret estime de soi

63 Heures au 30/09

Sur chaque site, Arras et Liévin, les jeunes peuvent rencontrer un référent social : **Delphine** sur Liévin, **Jérémy** sur Arras. Ils réalisent à chaque entrée de groupe un entretien de diagnostic et proposent un suivi individualisé aux jeunes.

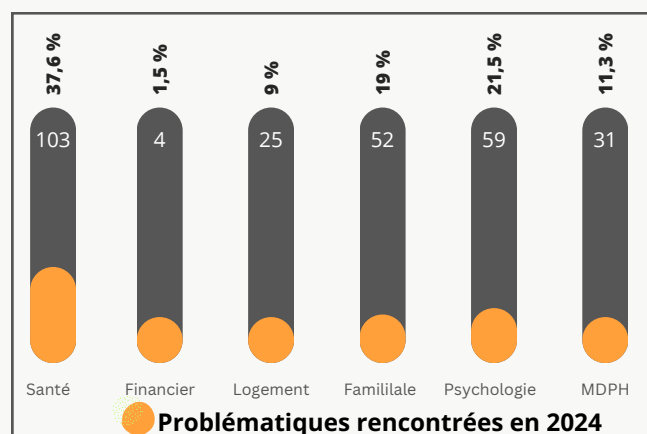
Ce suivi peut se faire à la demande du jeune ou lorsqu'un besoin est identifié par l'équipe pédagogique. Ce processus permet de mieux comprendre les difficultés spécifiques de chaque jeune et d'adapter l'accompagnement en conséquence. Les référents sociaux jouent un rôle crucial en établissant un climat de confiance, essentiel pour encourager les jeunes à exprimer leurs préoccupations.

Grâce à cette approche personnalisée, les jeunes sont guidés vers les ressources adaptées à leurs besoins, qu'il s'agisse de soutien psychologique, d'aide au logement, ou de conseils financiers. L'objectif est de leur permettre de surmonter les obstacles à leur insertion professionnelle et de favoriser leur autonomie. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de donner à chaque jeune les moyens de réussir et de s'épanouir dans la société.

342 entretiens réalisés sur l'année

- 171 concernent des Diagnostics sociaux
- 50 entretiens à l'initiative de la CASP
- 53 entretiens à la demande de l'équipe pédagogique
- 65 entretiens à l'initiative des stagiaires
- 3 entretiens à la demande d'un partenaire

La santé mentale et physique des jeunes demeure une préoccupation majeure en 2024, comme les années précédentes. Les défis du système de santé entraînent un phénomène de "non-soin" chez cette population vulnérable. Pour remédier à cette situation, une intensification des demandes d'aide auprès de la CPAM et de l'Institut Pasteur est prévue pour 2025.

**ACTIONS EN LIEN AVEC LA PRÉVENTION EN 2024**

tout ça !

Bilan de santé

Tous les jeunes sont amenés à vivre un bilan de santé à Lille. **13** après-midi à l'Institut Pasteur de Lille. Les participants ont bénéficié de consultations individuelles et de conseils personnalisés pour mieux comprendre leur état de santé global.

**Recettes du succès**

Sur Arras, **4** repas ont été préparés et organisés par les jeunes. Sur Liévin, ce sont **11** ateliers réalisés en partenariat avec l'A.P.F. le Triolet de Liévin.

Pour l'alimentation saine

Bravo !

Ateliers de sensibilisation

- 4 interventions d'une diététicienne sur Arras
- 7 ateliers avec Ephémères et 2 avec CAARUD sur le thème de l'addiction
- 1 atelier sur le dépistage du cancer du sein
- 5 interventions du Centre de santé sexuelle à Liévin
- 6 ateliers avec la Maison de Famille de Lens

**Intervention Sophrologue**

7 ateliers de sophrologie ont été mis en place sur Arras et **16** ateliers sur Liévin, permettant aux participants de découvrir des techniques de relaxation et de gestion du stress.

**Forum Santé / Handisport**

1 Forum santé a été organisé pour tous les jeunes réunissant les partenaires sociaux de l'E2C de l'Artois.

Ce forum Artois a lieu tous les ans.
Nouveauté : un événement autour du handisport

Quelques temps forts

Au-delà du soutien individuel, de nombreux ateliers sont organisés tout au long de l'année. Ces sessions approfondissent des thèmes tels que l'alimentation saine, l'hygiène de vie, ainsi que des sujets liés à la vie quotidienne. Elles abordent également la levée des obstacles périphériques comme la santé, le logement, la famille, le handicap et la gestion d'un budget.

Améliorer le sentiment de bien-être et le recours aux soins des jeunes pour se concentrer sur leur avenir !



Recette du succès



Bilan de santé



Mouv'Elles



Réunion sur l'inclusion



Handisport



Gestion Budget



Forum Santé



Semaine du goût



Du champs à l'assiette

Agendas social

11 OCTOBRE
journée
FORUM SANTÉ

11 SEPTEMBRE
09h - 13h
RECETTE DU SUCCÈS G128

08 OCTOBRE
09h - 12h
FORUM PARALYMPIQUE
SALLE LÉO LAGRANGE

07 NOVEMBRE
19h - 12h
PRÉP ARTOIS
SALLE DU DOJO

exemples agendas social 2024

Bonus

L'E2C de l'Artois a reçu des dons qui sont venus améliorer la qualité de nos ateliers.

Dons Esthétique



NOCIBÉ
LA BEAUTÉ PARTAGÉE

Dons Fruits et légumes



PARTENAIRES SOCIAUX 2024



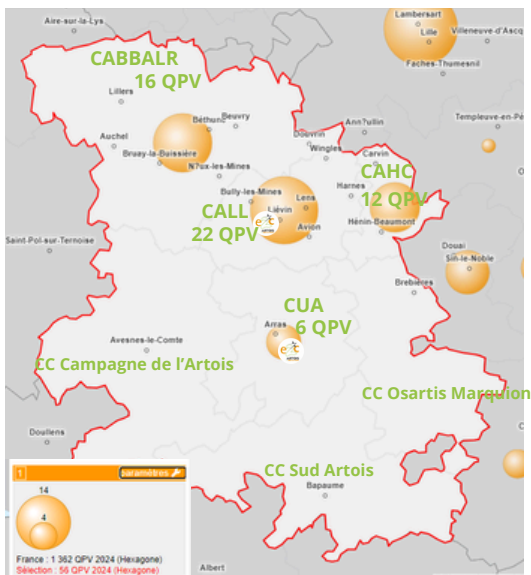
RECRUTEMENT DES JEUNES

SOURCING

Nous allons vers vous !



Territoire d'intervention de l'E2C de l'Artois



L'E2C de l'Artois opère principalement sur deux sites : Arras et Liévin. Le champ d'action de l'E2C Artois s'étend sur sept Établissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI), selon le découpage de la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) Artois. Cependant, en 2024, les efforts de recrutement se sont concentrés principalement sur quatre EPCI majeurs qui représentent la majorité de la population et englobent l'ensemble des 56 Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) :

1. La Communauté d'Agglomération de Lens-Liévin (CALL)
2. La Communauté Urbaine d'Arras (CUA)
3. La Communauté d'Agglomération Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane (CABBALR)
4. La Communauté d'Agglomération Hénin-Carvin (CAHC)

Les deux premiers EPCI, la CALL et la CUA, abritent les établissements de l'E2C Artois.

Les trois autres EPCI concernés sont :

- La Communauté de Communes du Sud Artois
- La Communauté de Communes Osartis Marquion
- La Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois

Ces dernières regroupent des communes rurales moins densément peuplées et font face à des défis liés à la mobilité, ce qui explique pourquoi les efforts de sourcing y sont moins intenses.

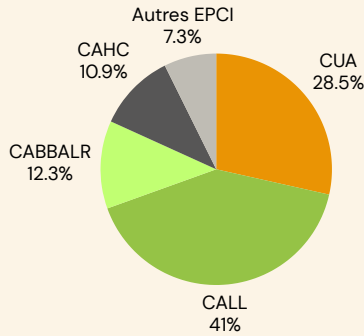


“ En 2024, plus de 1100 personnes ont été informées sur le dispositif, et plus de 500 jeunes ont candidaté. ”

505 jeunes ont candidaté en 2024. Ils se sont inscrits dans un processus de recrutement pour intégrer un parcours E2C. Les jeunes participants proviennent de divers horizons, apportant avec eux leurs histoires uniques, leurs rêves et leurs ambitions. Ensemble, ils forment une communauté dynamique et solidaire, prête à relever les défis du programme proposé par l'E2C.

Qui sont-ils?

Origine géographique



167 sont issus des QPV (36%)
En 2023 : 132 sont issus des QPV (28%)



33% de candidatures spontanées

33% par la Mission Locale,
6.5% par France Travail
26.8% Autres



273 hommes
232 femmes



Les actions de sourcing et de relations partenariales promeuvent le dispositif E2C ARTOIS auprès des prescripteurs et du public. Des forums, rencontres, et réunions d'information mettent en avant le soutien de l'E2C ARTOIS pour l'insertion des jeunes.

11
Nouvelles conventions partenariales signées en 2024

L'ensemble de ces actions ont permis de promouvoir le dispositif E2C à plus de 1100 personnes



62 R.I.C. VIP

Ce sont des rendez-vous individuels plus adaptés à des profils plus fragiles (phobie, timidité, R.Q.T.H)



13 Présentations aux équipes pro.

252 professionnels informés
C.I.P, Educus, A.S., Psychologue...



70 réunions collectives
650 jeunes informés



31 participations à des forums
220 jeunes informés



12 conventions de partenariats signées
avec des acteurs de l'insertion sur le territoire

Mais c'est génial!

Hors les murs

offres de services

Depuis 2023, l'E2C de l'Artois a développé son offre de service en mettant en place des sessions d'accompagnement "Hors les murs" pour répondre au plus près aux besoins des territoires. Cette initiative renforce les liens avec les communautés locales et contribue activement au développement socio-économique de la région.

En 2024, un accompagnement Hors les murs a été proposé pour la deuxième fois grâce à la collaboration de la mission locale (ML) d'Hénin-Beaumont. Quatorze jeunes ont eu l'opportunité de commencer leur parcours E2C à la ML d'Hénin-Beaumont, où ils ont pu découvrir notre méthodologie pendant six semaines, avant de poursuivre leur accompagnement sur le site de Liévin.

Aussi, sur Béthune, nous avons démarré en janvier et en novembre 2024, deux parcours spécialisés dans le domaine de l'industrie avec la collaboration de l'Ecole de Production (EP2B) et l'Envol.



Prêt(e) à te lancer ?
Fais de ta deuxième chance une réussite !
On démarre le 16 septembre 2024

- ✓ 16 à 27 ans
- ✓ sans diplôme
- ✓ ou CAP / BAC sous conditions*
- ✓ motivé(e) pour trouver un job !

« L'E2C c'est un accompagnement sur mesure qui met tes talents ! »

EN SAVOIR +
www.e2c-artois.fr

24 juin 2024
HORS LES MURS - Hénin Beaumont



TEMOIGNAGES

★★★★★ Prescripteurs

Je connais l'E2C depuis sa création. C'est un partenaire incontournable dans l'accompagnement des jeunes. L'E2C permet de construire des parcours cohérents et sans rupture quand cela est possible. Il y fait bon vivre !

MIMOUNA ES SAIDI
STEMO - Arras



Direction de
la protection judiciaire
de la jeunesse



Partenaire historique, nous lui confions l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi avec un projet professionnel à définir. Le parcours proposé par l'E2C est une réponse de qualité (maîtrise des savoirs de base, savoir-être, accompagnement) pour nos jeunes.

CORENTINE VAILLOT
FRANCE TRAVAIL - LIÉVIN



Ce partenariat avec l'E2C de l'Artois nous permet de soutenir et d'accompagner efficacement les jeunes en situation de rupture ou en construction de projet professionnel. Intégrer l'E2C, c'est prendre une étape cruciale vers votre insertion professionnelle et sociale. L'E2C est reconnu sur le territoire.

RÉALDI KULLOLLI
PAEJ - LA VIE ACTIVE



Le partenariat avec l'E2C permet d'offrir plus de solutions aux jeunes inscrits en Mission Locale et de garantir un soutien financier pour les jeunes motivés dans leur parcours d'insertion. L'E2C permet aux jeunes d'accéder à des offres d'emploi et de formation. L'accompagnement permet de poursuivre les objectifs lors du parcours en CEJ.

SANDY VION
MISSION LOCALE - BÉTHUNE



L'ENTREPRISE AU  DE NOTRE DISPOSITIF

Pôle partenariat

Partenaires engagés



TEMPS FORTS

PARTENAIRES

Partenariats au cœur de notre formation

Les partenaires (entreprises, organismes de formation, agences d'intérim, acteurs de l'emploi) sont essentiels à notre système. Impliqués dans le parcours des jeunes, ils apportent expertise, expérience et soutien pour l'apprentissage et l'insertion professionnelle. Cette collaboration étroite permet un accompagnement personnalisé, l'acquisition de compétences pratiques et théoriques, et offre des opportunités concrètes (stages, conseils, emplois). Leur engagement renforce le lien formation-emploi, contribuant ainsi à la réussite des jeunes.

1 Défi Alternance

Le 12 mars 2024, en partenariat avec la MEM Artois, la Région Hauts de France, France Travail et Face Artois, nous avons tenu un forum dédié à l'alternance et à l'orientation à ARTOIS EXPO. L'événement a attiré **1500 visiteurs**, dont 300 scolaires, et a rassemblé 100 exposants ainsi que de nombreuses démonstrations sur les métiers.



15 parrainages

Chaque groupe de jeunes entrants a bénéficié du soutien d'un parrain ou d'une marraine du monde économique. Merci à nos parrains/marraines 2024 : LA POSTE, CREDIT AGRICOLE, FBA BUSINESS SCHOOL, SAMSIC, XPO, COLOR PVC, CLUB de Prévention de Liévin, TADAO, BLACKSTAR, SNCF, KIABI, La PARISIENNE de Lens, SFR, MAISONS ET CITES



1 Prép'Artois

Cette journée a été organisée le 12 décembre 2024, l'objectif est de se préparer efficacement pour son avenir professionnel ! 10 ateliers innovants ont été construits pour cet événement. Toutes les 30 minutes avec des coaches d'entreprises sur une journée dédiée.

74 Découvertes métiers

Ces interactions avec les entreprises offrent aux jeunes l'opportunité de mieux appréhender les réalités du monde professionnel et d'explorer différents métiers. Ces expériences les aident à préciser leurs choix de carrière et à établir un réseau de contacts pour un stage ou d'autres opportunités.



62 nouveaux partenaires en 2024

Chaque année, le Pôle Partenariat établit des liens avec de nouveaux partenaires. Cela se traduit par de nombreuses collaborations récentes avec des entreprises locales telles que ADM SIO, KIABI, JET SAC, AVODIM, KLIF Intérim, Transport GARDIN, NORAUTO, Ampère Électricité, et bien d'autres encore.



3 forums emploi

Sur Lens, pour la première fois en 2024, suivie de Béthune et d'Arras, ces forums sont entièrement orchestrés par l'E2C de l'Artois. Ils sont gratuits et accessibles à tous. Chaque forum rassemble plus de 90 exposants et attire plus de 500 visiteurs à chaque édition.

70 Services +

Réunions thématiques, prêt de salle, prêt de Smoothyclette, STAFF (mobilisation de jeunes...) Ce sont autant d'initiatives menées par les jeunes et l'équipe de l'E2C au service des entreprises.



NEW

Forum Mobilité

C'est la première année que le Pôle Partenariat met en place un forum dédié à la mobilité. Cet événement a vu le jour grâce au soutien de la fondation Mobivia et de divers partenaires qui ont saisi l'importance de promouvoir la mobilité sur notre territoire afin de faciliter l'accès à l'emploi. Avec **20 exposants et plus de 300 visiteurs**, cet événement a été un succès.



Pôle partenariat en action

Au-delà de tous ces événements, les chargés de relations entreprises (CRE) sont disponibles pour les stagiaires lors de séances de **coaching chaque lundi**. Ces rencontres offrent l'opportunité d'avancer dans leur recherche de stages, de formations, d'alternances ou d'emplois.

Le Pôle partenariat consacre beaucoup d'énergie, tout au long de l'année, à la recherche de **mécènes, de sponsors et de donateurs de taxe d'apprentissage** afin de soutenir la structure dans la réalisation de ses projets et d'accompagner les jeunes dans leurs progrès.



1 "Aktion" pour l'emploi

Cette "Aktion" permet le matin de vivre des ateliers animés par les agences de travail temporaire du territoire et l'après-midi, de rencontrer les agences autour d'un job dating ouvert à tous le 07 11 2024

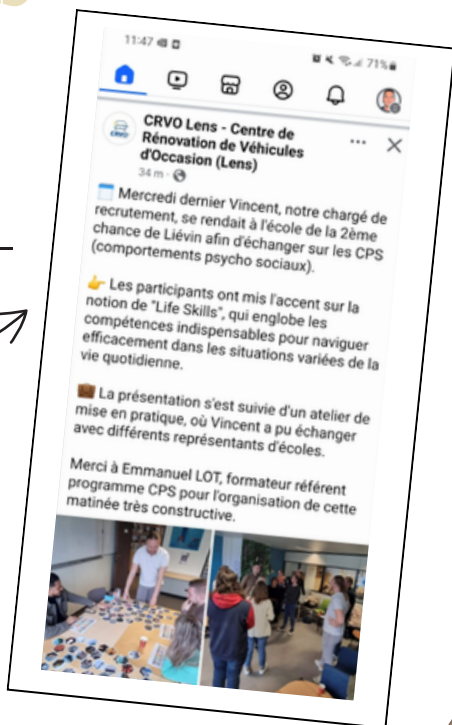


26
Nouvelles conventions partenariales signées en 2024

NEW

Réunions thématiques C.P.S.

Le Pôle partenariat, avec le pôle pédagogique, a invité des partenaires sur des réunions thématiques sur les Compétences Psychosociales (C.P.S.). 5 réunions ont eu lieu en 2024 dont 2 directement au sein des structures avec leurs collaborateurs.



JOB DATING PRESENTS
15 AGENCES ET RECRUTEURS PRESENTS
ENTRETIENS • CONSEILS • RECRUTEMENT • OFFRES D'EMPLOI
7 octobre 2024
aKtion pour l'emploi - JOB DATING

FORUM MOBILITE ROULEZ JEUNESSE
LE 10 OCT. 2024
VENEZ découvrir les métiers de la mobilité, rencontrer des professionnels, échanger sur la mobilité durable.
16 septembre 2024
Roulez jeunesse - FORUM MOBILITE

Séminaire de travail PREP'ARTOIS
09h / 17h à LOISINORD - Noeux-les-Mines
12 novembre 2024
PREP'ARTOIS

JEUDI 26 SEPTEMBRE 2024 DÉFI EMPLOI à ARRAS
PLUS DE 60 RECRUTEURS!
24 juin 2024
DEFI EMPLOI ARRAS 26 09 24

JEUDI 30 MAI 2024 DÉFI EMPLOI à BÉTHUNE
60 recruteurs
3 avril 2024
Défi emploi 30 mai 2024 Béthune

JEUDI 18 AVRIL 2024 DÉFI EMPLOI à LENS
90 recruteurs
28 mars 2024
Défi emploi Lens, le 18 avril 2024

DÉFI ALTERNANCE ET ORIENTATION
MARDI 12 MARS 2024
9H à 17H
7 février 2024
Défi alternance - 12 mars 2024 - Artois expo



TEMOIGNAGES

Partenaires



« J'ai accueilli des stagiaires et j'ai été parrain d'un groupe. Je participe régulièrement aux événements de l'E2C de l'Artois (forums). C'est une grande satisfaction personnelle d'être partenaire de l'E2C et ça donne du sens à ce que nous faisons. J'apprécie les valeurs et le travail qualitatif des équipes auprès des jeunes, ainsi que leur dynamisme au quotidien. Rentrer à l'E2C, c'est une réelle deuxième chance pour les jeunes. »

LOÏC LEMOINE
PAS DE CALAIS HABITAT



« Nous avons choisi d'être partenaire de l'E2C de l'Artois pour le sérieux dans le suivi des jeunes mais aussi pour leurs valeurs humaines, d'inclusion et de formation que nous partageons pleinement ! Les jeunes sont entre les meilleures mains du monde :-)) »

DAVID HERMAN & LUDOVIC ROSSI
SAMSIK EMPLOI



« Ce partenariat nous apporte une collaboration axée sur la confiance, une bonne entente et une communication fluide avec le sourire et la bienveillance. Carter-Cash est partenaire de l'E2C car nous croyons à l'inclusion et que nous avons de belles réussites avec l'intégration des jeunes issus de l'E2C dans nos magasins. »

SYLVIA NARDOZZI
CARTER-CASH



« Depuis plus de 10 ans nous travaillons au côté de l'E2C de l'Artois. Apporter nos connaissances du terrain et aider les jeunes fait de nous des partenaires. Ce partenariat nous apporte de l'aide dans le sourcing de nos salariés. L'E2C est une bonne opportunité pour découvrir de nouveau métier. »

SOLENNE LOYER
ALLIANCE EMPLOI




EMPLOI - FORMATION - ALTERNANCE

Réussites

leurs aventures et leurs
avis



Parlons réussites



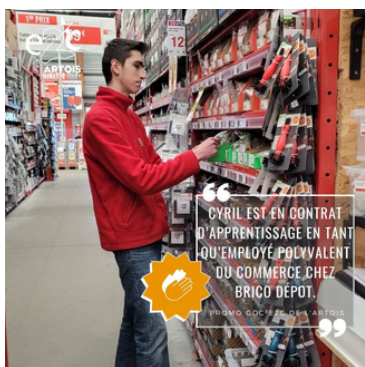
RYAN A DÉMARRÉ UN BTS NDRC EN ALTERNANCE CHEZ PRESTIGE AUTO À HARNES.
PROMO CDC E2C DE L'ARTOIS



YOUNES PRÉPARE UN BAC PRO COMMERCE EN APPRENTISSAGE CHEZ COLOR PVC. EN TANT QU'ATTACHÉ COMMERCIAL.
PROMO CDC E2C DE L'ARTOIS



EMMA A DÉCOCHÉ UN CCP HÔTESSE D'ACCUEIL CHEZ CORA À BRUAY.
PROMO CDC E2C DE L'ARTOIS



CYRIL EST EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE EN TANT QU'EMPLOYÉ POLYVALENT DU COMMERCE CHEZ BRICO DÉPOT.
PROMO CDC E2C DE L'ARTOIS



LOAN A OBTENU UN CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE CHEZ BOULANGER, LE PARRAIN DE SA PROMOTION.
PROMO CDC E2C DE L'ARTOIS



BRYAN ENTRE EN FORMATION CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE AVEC ADAPECCO ROUBAIX
PROMO E2C DE L'ARTOIS



CAMILLE A DÉMARRÉ UNE FORMATION QUALIFIANTE DE DIPLOME D'ÉTAT D'ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL
PROMO E2C DE L'ARTOIS



MATTEO ENTRE EN SEPTEMBRE AU GNFA EN TANT QUE VENDEUR AUTOMOBILE. EN ALTERNANCE AVEC MAZDA
PROMO E2C DE L'ARTOIS



FLAURE A DÉMARRÉ UNE ALTERNANCE AVEC LE MAGASIN PICARD ET ACCÈS MÉTIER EN VENTE !
PROMO E2C DE L'ARTOIS



MÉLANIE A DÉMARRÉ UN CONTRAT EN ALTERNANCE CHEZ AZRO INVEST DÉLICÉS ET GOURMANDISES
PROMO E2C DE L'ARTOIS



LORIE A DÉMARRÉ UN CDD OPÉRATEUR POLYVALENT AVEC BLACK STAR.
PROMO E2C DE L'ARTOIS



MENDY A DÉMARRÉ UN CONTRAT EN ALTERNANCE HÔTESSE DE CAISSE CHEZ CARREFOUR MARKET À BEAURAINS
PROMO E2C DE L'ARTOIS



LORIE A DÉMARRÉ UN CDD OPÉRATEUR POLYVALENT AVEC BLACK STAR.
PROMO E2C DE L'ARTOIS

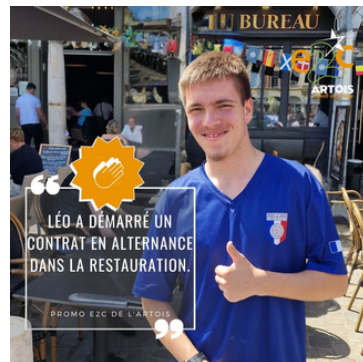


MAEVA A DÉMARRÉ UN CONTRAT PRO CHEZ CORA LENS 2 EN QUALITÉ D'EMPLOYÉE DRIVE.
PROMO E2C DE L'ARTOIS



MATHIS A DÉMARRÉ UN CONTRAT PRO. CHEZ RAMERY COFFREUR BANCHEUR
PROMO E2C DE L'ARTOIS

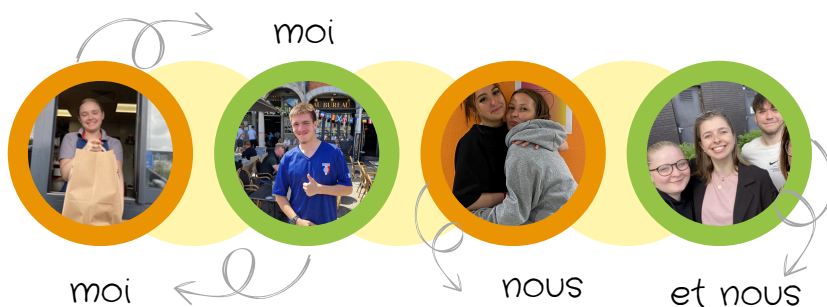
2024



Et si on leur demandait leurs avis ?

Sondage réalisé en 2024 auprès des anciennes promotions de l'E2C de l'Artois. 65 jeunes ont répondu au questionnaire satisfaction.

Quels aspects de l'E2C avez-vous le plus appréciés ?



Hand-drawn word cloud of appreciated aspects:

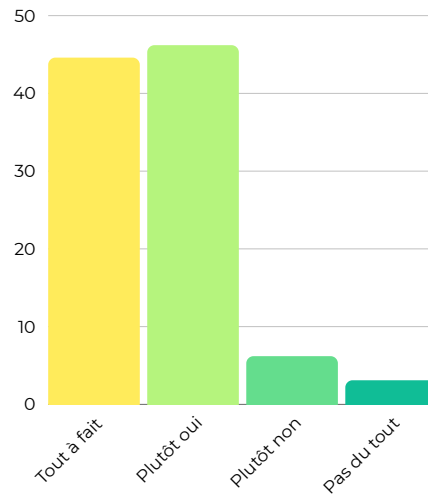
- ÊTRE VRAIMENT ÉCOUTÉ
- LE BON ACCUEIL
- L'ACCOMPAGNEMENT, LA DYNAMIQUE DE TRAVAIL
- ASPECTS INFORMATIQUE ET LES ATELIERS LUDIQUES
- L'AMBIANCE
- LES ATELIERS EXTÉRIEURS
- SE SENTIR ENTOURÉ, LES FORMATEURS SONT TOUJOURS LÀ EN CAS DE PROBLÈMES
- ADAPTÉE À CHACUN
- LES FORUMS !
- LE SOUTIEN
- LES ENTRETIENS PERSONNALISÉS
- NOUS NE SOMMES PAS JUGÉS
- LA BIENVEILLANCE DES FORMATEURS
- LES AIDES
- LES ATELIERS LUDIQUES
- MON GROUPE
- LA COHÉSION, ÊTRE BIEN ENTOURÉ, CHAQUE PROBLÈME PRIS EN COMPTE
- LA RECHERCHE D'EMPLOI, LES STAGES, LES ATELIERS
- LES ENTREPRISES
- ÊTRE PRIS POUR DES ADULTES
- LE STAFF
- LA MANIÈRE D'APPRENDRE
- LE RESPECT DE TOUS
- LES STAGES
- NOS RÉFÉRENTS
- LA COMMUNICATION AVEC LES FORMATEURS
- L'ENTENTE
- DES EXPÉRIENCES PRO.



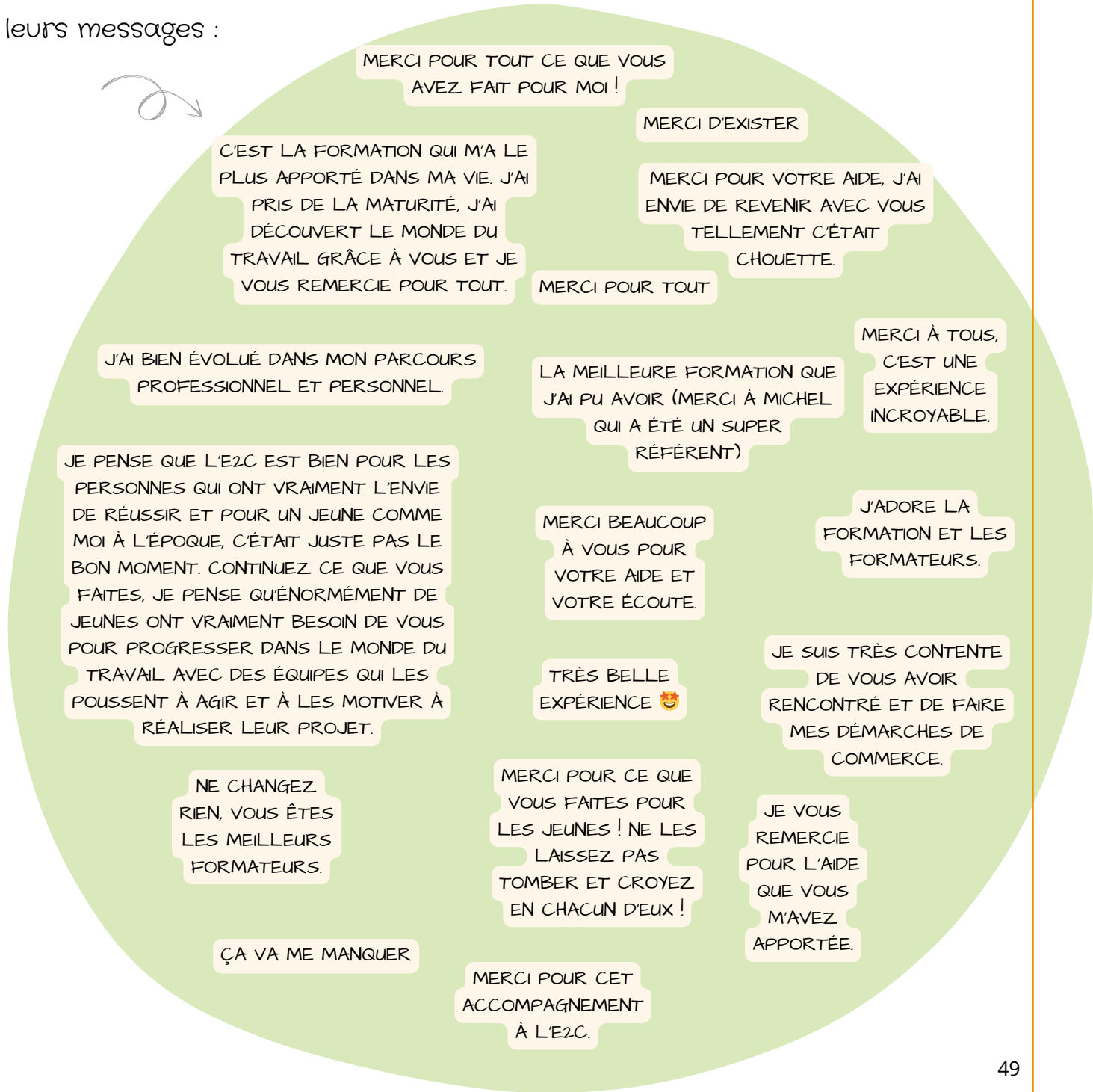
Plus de 9 jeunes sur 10 recommanderaient notre accompagnement à d'autres jeunes !

Et 70% d'entre eux, acceptent de témoigner de leur passage à l'E2C de l'Artois

Globalement,
les
formations
E2C
proposées,
ont-elles
répondu
à vos attentes :



leurs messages :

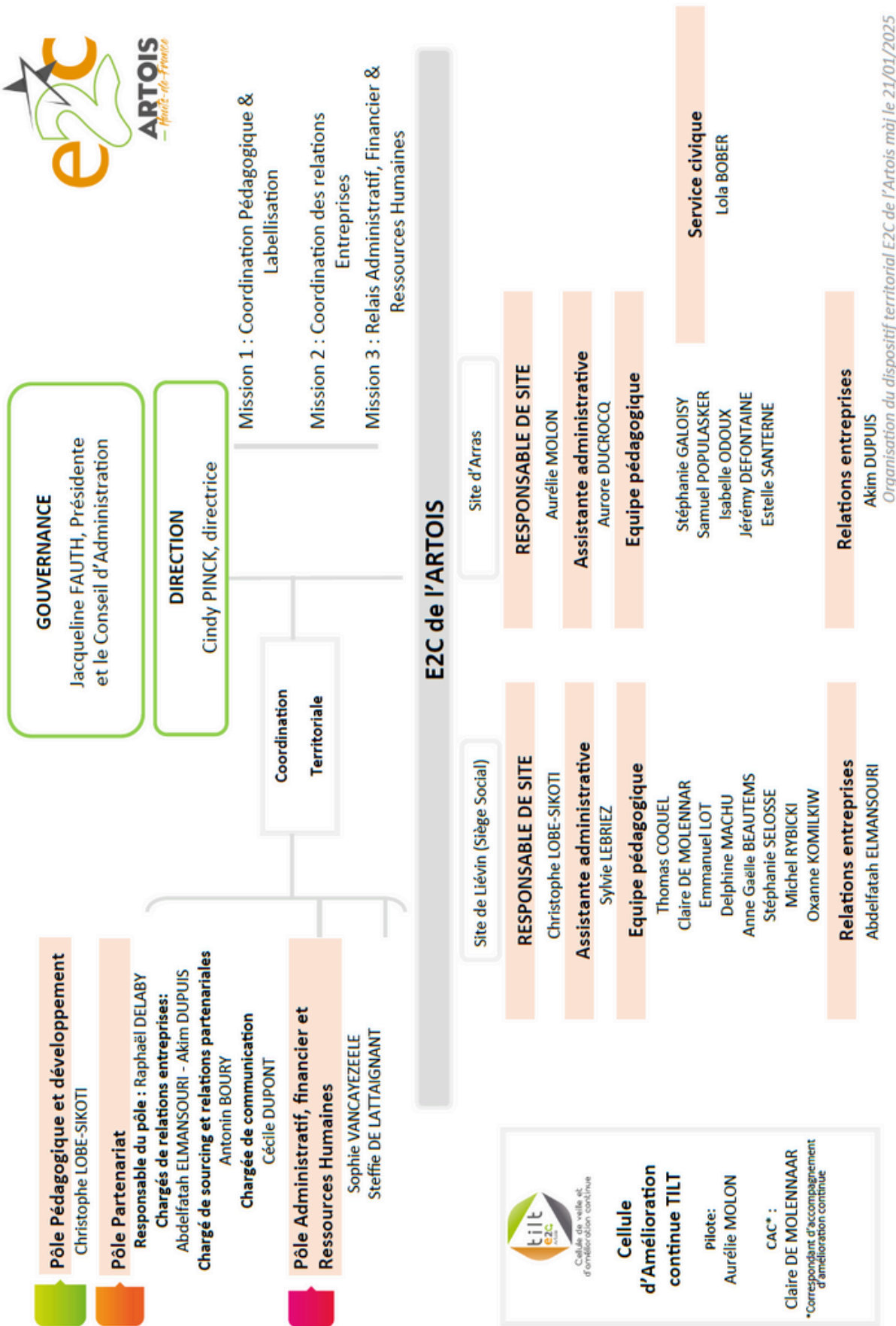


ENGAGÉE !

L'équipe de l'E2C l'Artois

à votre écoute





Organisation du dispositif territorial E2C de l'Artois m0j le 21/01/2025

GOVERNANCE

La gouvernance de l'E2C de l'Artois (association loi 1901) repose sur une structure dynamique et diversifiée. Sous la présidence de **Madame Jacqueline FAUTH**, l'école bénéficie d'un **Conseil d'Administration** aux multiples facettes. Ce conseil réunit un éventail d'acteurs clés : des personnes physiques, des représentants d'entreprises et des membres de collectivités locales. Cette composition hétéroclite apporte une richesse inestimable à la gouvernance de l'école. Les administrateurs, forts de leurs parcours variés et de leur expertise du territoire, offrent une vision stratégique et éclairée. Leur engagement et leurs contributions précieuses assurent à l'E2C de l'Artois une direction solide, essentielle pour relever les défis de l'insertion professionnelle des jeunes.



Equipe E2C de l'Artois

L'E2C de l'Artois, c'est une équipe de **26 collaborateurs** aux parcours variés, unis par une même conviction :

la jeunesse regorge de talents et de ressources insoupçonnés.

Chacun apporte son expertise et son engagement pour accompagner les jeunes dans le développement de leurs compétences et la construction de leur avenir.

Grâce à leur bienveillance et leur dynamisme, l'E2C de l'Artois est bien plus qu'un lieu d'apprentissage : c'est un espace où les jeunes retrouvent confiance en eux, découvrent leur potentiel et sont encouragés à tracer leur chemin vers une insertion professionnelle et sociale durable.

2 arrivées en 2024 !

Au cours de l'année 2024, nous avons enregistré des départs ainsi que des arrivées. Découvrons ensemble les nouvelles recrues :



"Diplômée en psychologie, j'ai d'abord enseigné le français langue étrangère à de jeunes universitaires vietnamiens, puis me suis orientée vers l'accompagnement professionnel. J'ai découvert l'E2C lors de ma formation de Conseiller en Insertion Professionnelle et j'ai immédiatement été séduite par son approche bienveillante et globale auprès des jeunes décrocheurs scolaires. L'E2C aide les jeunes à élaborer leurs projets professionnels et trouver des solutions adaptées à chacun. J'ai adhéré à sa philosophie et ses valeurs fortes, et c'est là que j'ai su que je voulais y travailler. Après avoir validé ma formation, j'ai occupé un poste de référente RSA, mais j'ai saisi l'opportunité d'un poste de formateur référent à l'E2C pour accompagner davantage le public jeune. Depuis le 23 septembre 2024, je m'épanouis dans ce métier porteur de sens, au sein d'une structure qui partage mes valeurs de respect et de bienveillance, un véritable job de rêve pour moi."

Anne-Gaëlle BEAUTEMS
Formatrice référente
site de Liévin



Après 10 ans dans le commerce de prêt-à-porter, j'ai ressenti le besoin de me reconverter vers un métier axé sur l'humain. J'ai donc suivi une formation de conseiller en insertion professionnelle, avec un stage à l'E2C Artois. L'approche bienveillante envers les jeunes m'a immédiatement séduit, en accord avec mes valeurs. Voir leur progression quotidienne a été très enrichissant. Après l'obtention de mon diplôme, j'ai été référent projet jeunesse dans un centre social, avant de devenir formateur référent à l'E2C. Aujourd'hui, je m'épanouis en partageant mon expérience et en accompagnant les jeunes dans leur évolution, convaincu que chacun peut trouver sa voie avec le bon soutien.

Samuel POPULASKER
Formateur référent
site d'Arras



Départ de Julie CATEL !

Après une formation, Julie prend un nouveau tournant dans sa carrière

« Tous les jeunes motivés et l'équipe de l'E2C de l'Artois vous remercient. »

Clémentine



**SUR LE CHEMIN DE
LEURS RÉUSSITES,**
IL Y A VOUS !

Un grand merci à **tous nos partenaires** qui travaillent à nos côtés chaque jour : organismes de formation, partenaires de l'emploi, entreprises, financeurs, institutions et bénévoles ! Grâce à votre engagement, nous sommes en mesure de fournir un accompagnement complet et sur mesure pour aider chaque jeune sur la voie de l'autonomie. Ensemble, nous construisons un avenir meilleur pour la jeunesse. **Nous vous remercions pour votre précieuse contribution !**

GRÂCE à VOUS, NOS JEUNES MOTIVÉS ONT TOUTES LES CHANCES DE RÉUSSIR !

Nos financeurs



Nos Mécènes



Nos Donateurs Taxe d'apprentissage



Nos donateurs - Hello Asso

Un grand merci à **tous nos donateurs particuliers** qui ont fait un don pour notre association en 2024. Votre soutien nous permet de poursuivre notre mission et d'offrir des opportunités à ceux qui en ont le plus besoin.



SOUTENIR L'E2C ARTOIS



UNE DEUXIÈME CHANCE DE RÉUSSIR

Génération motivée.



Cofinancé par
l'Union européenne



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



WWW.E2C-ARTOIS.FR



Qualiopi
processus certifié

La certification Qualité a été
délivrée au titre de la
catégorie suivante:
ACTIONS DE FORMATION

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

